

team360 – wie ein Online-Tool die Identitätsentwicklung von Teams unterstützt

Judith Wegener und Thomas Flock

Teams zu Erfolgen führen und gezielt zu entwickeln, gehört zu den alltäglichen Aufgaben jeder Führungskraft. Dabei sowohl das gesamte Team als auch die einzelnen Leistungsträger im Blick zu haben, ist aufgrund der Vielzahl der Interaktionsprozesse sowie aufgrund der Doppelrolle der Führungskraft als gleichzeitiges Teil des Teams eine besondere Herausforderung.

team360, ein Online Fragebogen zur Strukturierung und Dynamisierung von Teamentwicklung, bietet hier gezielte Hilfestellung. Der vorliegende Artikel gibt einen ganzheitlichen Überblick und beschäftigt sich mit den theoretischen Grundlagen, den Vorteilen der Innovation sowie der Anwendung in der Praxis.

Einleitung

Grundgedanken zur Arbeit in Teams

Was wäre Walt Disney ohne den Erfinder der Micky Mouse? Henry Ford ohne den Ingenieur, der die erste Fertigungsstraße entwickelt hat? Joachim Löw ohne die Nationalelf?

Teams sind ein elementarer Bestandteil unseres Lebens – wenn man es genau nimmt, sind wir bereits direkt nach unserer Geburt Teil eines Teams – nämlich unserer Familie. Hier brauchen wir das Team sogar, um zu überleben. Teams begleiten uns unser ganzes Leben – auch später als Erwachsener mag man im Beruflichen meistens nicht gern allein vor komplexen Problemen stehen.

J. Wegener (✉) · T. Flock
meta | five gmbH, deutz-mülheimer str. 183, 51063 Köln, Deutschland
E-Mail: j.wegener@meta-five.com

T. Flock
E-Mail: t.flock@meta-five.com