



meta | five | partnerschaftlich | reflektiert | intensiv



**Gründungsjahr**  
2002

**Standort**  
Köln und vor Ort bei unseren Kunden

**Mitarbeiterzahl**  
25 Mitarbeiter sowie ein Netzwerk aus Trainern, Kooperationspartnern und zertifizierten Coaches

**Arbeitsfelder:**  
Systemische Personal- und Organisationsentwicklung.

**Consulting:**  
Organisationsentwicklung, Change Management, Talent Management, Kompetenzmodelle.

**Online Solutions:**  
360° Feedbacks, Führungsfeedbacks, Feedback on demand, Mitarbeiterbefragungen, Puls Checks.

**Assessment:**  
Development Center, Auswahl Assessment, Lernpotenzial Assessment, Management Audits.

**Development:**  
Führungskräfteentwicklung, Training, Coaching, Teamentwicklung.

**Referenzen:**  
Branchenunabhängig, KMUs, internationale Konzerne, öffentliche Einrichtungen und Ministerien.

**Kontakt:**  
||| meta | five | gmbh

human performance consulting  
deutz-mülheimer str. 183  
d-51063 köln

tel. +49.221.71615.0  
fax. +49.221.71615.400

info@meta-five.com  
www.meta-five.com

# Die meta | five gmbh

| partnerschaftlich | reflektiert | intensiv

Die meta | five gmbh ist eine der größten systemisch ausgerichteten Beratungen für Personal- und Organisationsentwicklung in Deutschland. Seit fast 20 Jahren unterstützen wir 120 Kunden in mehr als 150 Projekten pro Jahr dabei, außergewöhnliche Maßstäbe im Bereich HR zu erreichen. Wir zeichnen uns aus durch Leidenschaft für unsere Arbeit und Begeisterung für unsere Kunden.

Für alle Themen in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, inklusive der technischen Umsetzung von Feedback- oder Befragungs-Projekten, sind wir der richtige Partner. Dabei begegnen wir den Fragestellungen unserer Kunden stets flexibel, um mit Blick auf die spezifische Unternehmensrealität eine optimale Lösung zu finden: in Präsenzveranstaltungen oder im virtuellen Raum.

Wir kombinieren in unserem interdisziplinären Team die bestmögliche Expertise aus den Bereichen Online Solutions und Beratung und entwickeln so innovative Lösungen und nachhaltige Konzepte.

Unser **Team Online Solutions** unterstützt Sie bei der Umsetzung Ihrer Feedback- und Befragungsprojekte: von der Beratung & Konzeption über die Durchführung und Auswertung mittels unserer inhouse entwickelten Online-Plattform meta | tools bis hin zur zielgerichteten Nachbereitung von 360° Feedbacks, Führungsfeedbacks, Feedback on demand, Mitarbeiterbefragungen und Puls Checks.

Unser **Beratungsteam** vereint die Bereiche Consulting, Assessment und Development und unterstützt in der Nachbereitung von Befragungen mit Mitarbeiterworkshops, Feedbackgesprächen und Maßnahmen der Weiterentwicklung. Zudem finden Sie hier Ihre Ansprechpartner zu den Themen Organisationsentwicklung, Change Management, Talent Management, Kompetenzmodelle, Development Center, Auswahl Assessment, Lernpotenzial Assessment, Management Audits, Führungskräfteentwicklung, Training, Coaching und Teamentwicklung.

Was uns als Team verbindet sind unsere Werte, die wir auch im Miteinander mit unseren Kunden leben. Unsere langjährigen Kundenbeziehungen bestätigen uns in diesem Ansatz und motivieren uns dazu, uns kontinuierlich mit unseren Kunden weiterzuentwickeln.

Wie wir arbeiten?

**| Partnerschaftlich**, das heißt für uns...

- auf Augenhöhe mit unseren Kunden zu arbeiten, gut zuzuhören und ehrlich unsere Meinung zu sagen
- Verantwortung für die gemeinsamen Ziele zu übernehmen

So begleiten wir unsere Kunden immer genau da, wo sie uns brauchen; bei einem einzelnen Workshop oder bei der Entwicklung und Umsetzung unterschiedlichster Maßnahmen über viele Jahre hinweg.

**| Reflektiert**, das heißt für uns...

- Gegebenheiten und Entscheidungen konstruktiv zu hinterfragen
- Lösungen und Ideen konsequent weiterzuentwickeln

So geben wir uns nicht mit dem Status Quo zufrieden, sondern freuen uns darüber, Maßnahmen und Instrumente kontinuierlich mit unseren Kunden weiterzuentwickeln oder ganz neue Wege mit ihnen zu gehen.

**| Intensiv**, das heißt für uns...

- die Realität, Ziele und Bedürfnisse unserer Kunden genau zu verstehen
- höchste Ansprüche an unsere Ergebnisse und unseren Service zu stellen

So suchen wir stets nach Lösungen, die optimal zu den Bedürfnissen unserer Kunden passen, nachhaltig wirken und Ressourcen schonen.



oben: Alexandra Hiekel (Geschäftsführung), Kirsten Wallmichrath (Leiterin Bereich Diagnostik), Stefan Dirk (Leiter Online Solutions). unten: Thomas Flock (Leiter Bereich Feedback), Marlene Busch (Leiterin Bereich Organisationsentwicklung), Judith Wegener (Leiterin Bereich Training & Coaching).