

Virtuelle Development-Formate mit meta | five

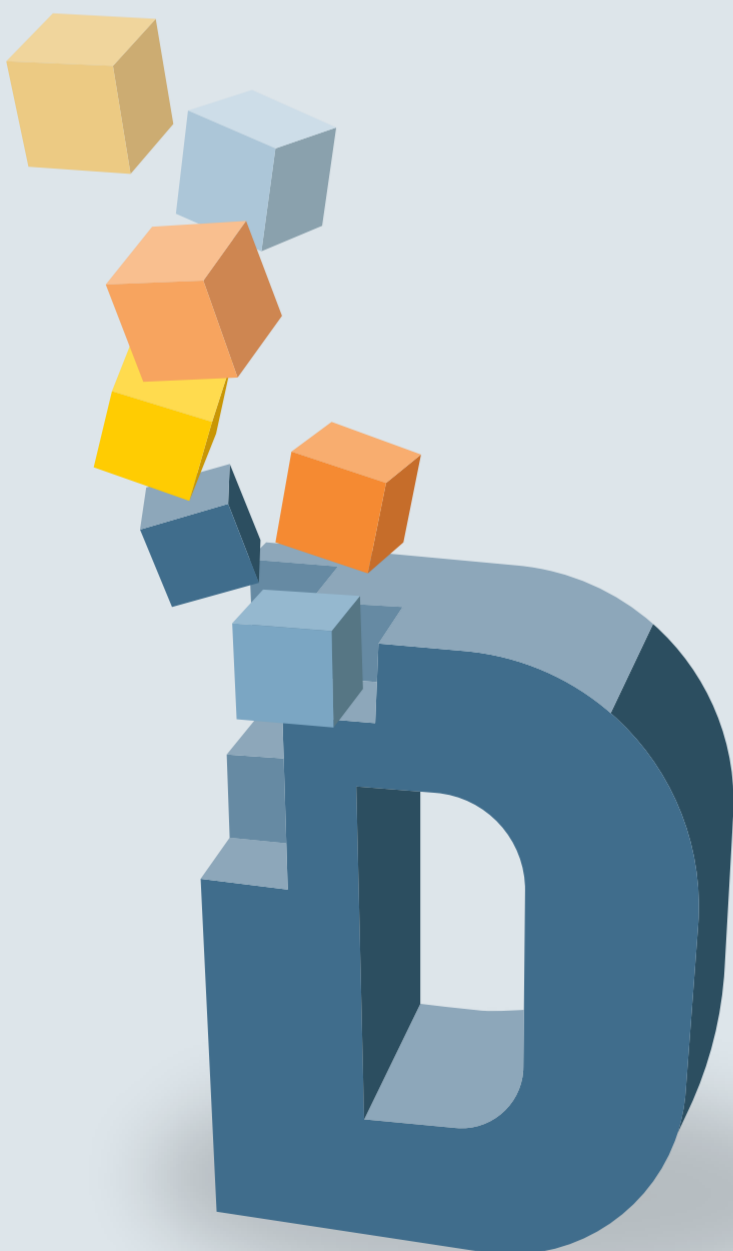
Virtuelle Trainings mit meta | five ermöglichen ortsunabhängiges und flexibles Lernen. Durch die passgenaue Abstimmung von Ziel, Trainingsdesign, -format und -methodik werden Inhalte wirkungsvoll vermittelt und das Erlernen neuer Verhaltensweisen zielführend unterstützt. Die meta | five Trainer fördern, fordern und fokussieren die individuelle Potenzialentfaltung und Teamlernen. Gleichzeitig motivieren sie zum Lernen im virtuellen Raum.

Mehrwert für Unternehmen

- | Wir verstehen uns als Sparringspartner und Prozesshelfer und beraten unsere Kunden, das optimale Konzept und Format zu finden, das Lernen ermöglicht, Barrieren überwindet und den praktischen Transfer des Gelernten in den Alltag ermöglicht.
- | Wir zeigen Möglichkeiten und auch Grenzen von virtuellen Formaten auf – und finden gemeinsam die beste Lösung für Ihr Vorhaben.

Mehrwert für Teilnehmende

- | Wir ermöglichen ein sicheres Gefühl beim Lernen im virtuellen Raum durch eine kompetente, technische Begleitung.
- | Wir greifen aktuelle Themen, wie remote Führen oder virtuelle (Team-) Kommunikation direkt und praxisnah am gelebten Beispiel in der virtuellen Durchführung auf.
- | Wir schaffen bewusst eine motivierende Atmosphäre und geben anregende Impulse, ohne die Teilnehmenden aus ihrer Eigenverantwortung für die Mitgestaltung ihrer Learning Journey zu nehmen. Frei nach dem Motto: It's not television!
- | Wir schaffen durch unsere systemische Haltung und unseren ressourcenorientierten Blick auf Einzelne bewusst Gelegenheiten, sich trotz der virtuellen Distanz zu öffnen und kritische Themen anzusprechen.



Virtuelle Trainings

- | Interaktive, ortsunabhängige und individuell auf den Bedarf abgestimmte Learning-Sessions
- | Trainer-Inputs, kollegialer Austausch und praktische Anwendungsübungen sichern Lerntransfer

Virtuelle Development-Programme

- | Modular aufgebaute Entwicklungsprogramme für Führungskräfte, Potenzialträger und Fokusgruppen eingebettet in die Personalentwicklungsstrategie der Organisation
- | virtuell oder im Blendend-Learning Format wird miteinander und voneinander in verschiedenen Stakeholder-Konstellationen gelernt

Virtuelle Orientierungs-Workshops

- | gezielte Förderung der Selbstreflexion, Lernfähigkeit und Eigenverantwortung in Bezug auf die persönliche Learning Journey
- | Berücksichtigung von Chancen und Möglichkeiten der ganzheitlichen Karriere- und Netzwerkplanung in der digitalen Arbeitswelt

Virtuelle Teamentwicklung

- | Virtuelle Workshops zur Begleitung von virtuell oder hybrid arbeitenden Teams, Themen u.a.: Visionsentwicklung & -umsetzung, Zusammenarbeit im new normal, Konfliktlösung
- | Analyse der Teamstruktur durch unser Online-Tool team 360, z. B. zur Erarbeitung der Team-Identität, Klärung von Rollen und Stärken

Virtuelle Bootcamps

- | Flexibles Übungsformat, in dem durch die Simulation herausfordernder Situationen individuelle Lernfelder ad hoc konkretisiert und bearbeitet werden
- | praktische Entwicklungsimpulse durch ad-hoc Video-, Trainer- und Peerfeedback, Stärkung des Netzwerks im Lernprozess

Virtuelles Coaching

- | Stärkenorientierte, selbstreflexionsfördernde, virtuelle Begleitung von Klienten zu beruflichen und persönlichen Fragestellungen
- | Einzel- oder Teamcoaching, ad-hoc Begleitung in Development-Programmen

meta companion Training®

- | Bereitstellung von zeit – und ortsunabhängig abrufbaren Lern- und Trainervideos, Audio-Dateien, Experteninterviews zur Unterstützung aller Development-Formate
- | asynchrones und selbstgesteuertes Lernen basierend auf unserer selbstentwickelten Online-Learning-Plattform