

Junior Berater/in Personalentwicklung (m/w/d)

Was bewegt Du bei uns?

Du begleitest Einzelpersonen, Teams und Organisationen in ihrer Weiterentwicklung. Mit frischen Ideen, passgenauen Konzepten und abwechslungsreichen Methoden inspirierst Du andere zum Lernen.

Was sind Deine Aufgaben?

- | Du konzipierst Instrumente und Maßnahmen der Personal- und Organisationsentwicklung, z.B. Kompetenzmodelle, Assessment Center, Trainings, Workshops oder Entwicklungsprogramme
- | Du planst und organisierst Veranstaltungen
- | Du übernimmst die Co-Moderation von Trainings und Workshops, in Präsenz und virtuell
- | Du begleitest Assessment und Development Center als Assistenz, als Rollenspieler/in und als Co-Beobachter/in, in Präsenz und virtuell
- | Du stimmst Dich direkt mit unseren Kunden/innen ab
- | Du entwickelst neue und optimierst bestehende Formate unter Berücksichtigung aktueller Trends

Was bringst Du mit?

- | Erfolgreich abgeschlossenes (Wirtschafts-)Psychologie Studium o.ä.
- | Freude daran, andere in ihrer Weiterentwicklung zu begleiten
- | Gute Beobachtungsgabe und Fähigkeit Muster zu erkennen
- | Fähigkeit, situativ flexibel zu agieren sowie Perspektiven zu wechseln
- | Interesse an persönlicher Weiterentwicklung
- | Kunden- und Serviceorientierung sowie souveränes Auftreten
- | Hohe Sprachkompetenz in Wort und Schrift (Deutsch und Englisch)
- | Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen

Wofür steht meta | five?

Unsere **Mission** ist es, unsere Kunden dabei zu unterstützen, außergewöhnliche Maßstäbe im Bereich Human Performance zu setzen.

Dafür diagnostizieren wir die Fähigkeiten von Menschen, unterstützen deren zielgerichtete Weiterentwicklung und begleiten Organisationen dabei Rahmenbedingungen zu schaffen, die eine wirksame (Zusammen-)Arbeit fördern.

Wir denken und handeln systemisch mit dem Anspruch exzellente und passgenaue Lösungen zusammen mit unseren Kunden/innen zu entwickeln.

Unser **Beratungsverständnis** beruht auf unseren Kernwerten:

- | partnerschaftlich
- | reflektiert
- | intensiv

So arbeiten wir wertschätzend und auf Augenhöhe im Team sowie mit unseren Kunden/innen zusammen und pflegen vertrauensvolle Beziehungen.

www.meta-five.com

Was bieten wir Dir?

- | Raum und Möglichkeit zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung, z.B. durch interne Weiterbildungen
- | Arbeitsumfeld, in dem Du mit Deinen Fähigkeiten und Interessen im Fokus stehst
- | Gestaltungsmöglichkeiten und Raum Deine Ideen einzubringen
- | Offene Feedbackkultur sowie eine wertschätzende vertrauensvolle Zusammenarbeit im Team
- | Inspirierendes Bürogebäude mit Loft-Charakter und Balkon mit Rheinblick
- | Mobiles Arbeiten an zwei Tagen pro Woche
- | Betriebliche Altersvorsorge und Jobticket

Wie finden wir zusammen?

Wir freuen uns darauf Dich kennenzulernen. Daher bitten wir Dich statt eines Motivationsschreibens folgende Leitfragen in Deiner Bewerbung zu beantworten (max. 450 Zeichen pro Frage):

- | Was motiviert Dich, Dich bei uns zu bewerben?
- | Warum bist Du das perfekte neue Teammitglied für uns?
- | Was sind die drei „green flags“, die Dir signalisieren, dass wir gut zusammenpassen und was sind die drei „red flags“, für die Du Deine Bewerbung sofort zurückziehen würdest?

Sende uns Deine Antworten, zusammen mit Deinem Lebenslauf, Deinen Zeugnissen, Deinem frühesten Eintrittsdatum sowie Deiner Gehaltsvorstellung an jobs@meta-five.com .



Deine Ansprechpartnerin für Rückfragen:

Laura Böhm

Beraterin

+49-221-71615-138