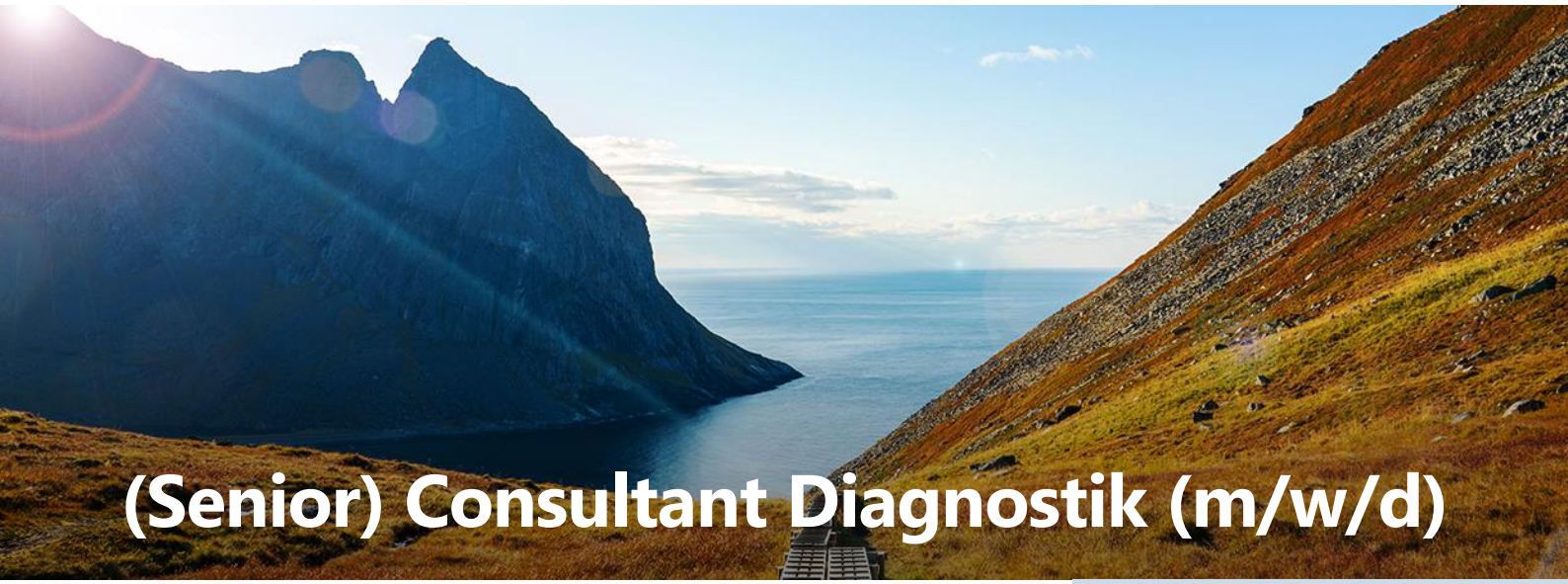
meta | five |®
human performance consulting



(Senior) Consultant Diagnostik (m/w/d)

Was bewegst Du bei uns?

Mit einer validen Diagnostik setzt Du den Startpunkt für die berufliche Weiterentwicklung von Menschen. Du identifizierst deren Stärken und Entwicklungsfelder, sicherst dabei die Passung zwischen Person und Position, gibst hilfreiches Feedback und begleitest Einzelpersonen, Teams und Organisationen in ihrer Entwicklung.

Was sind Deine Aufgaben?

- Du erhebst und definierst Anforderungskriterien und konzipierst passgenaue Maßnahmen der Eignungs- und Potenzialdiagnostik unter Berücksichtigung der diagnostischen Gütekriterien
- Du übernimmst die Gesamtsteuerung von Assessment und Development Centern, agierst als Moderator/in, Beobachter/in und Rollenspieler/in, in Präsenz und virtuell
- Du bereitest diagnostische Verfahren nach, moderierst Feedbackdialoge und begleitest Entwicklungsgespräche
- Du entwickelst Trainings, Workshops und Entwicklungsprogramme und führst diese in Präsenz und virtuell durch
- Du fungierst als Projektleitung, übernimmst die fachliche Führung des Projektteams und arbeitest dabei eng mit unseren Kunden/innen zusammen
- Du entwickelst eigenverantwortlich neue und optimierst bestehende AC-Formate unter Berücksichtigung aktueller Trends

Wofür steht meta | five?

Unsere **Mission** ist es, unsere Kunden dabei zu unterstützen, außergewöhnliche Maßstäbe im Bereich Human Performance zu setzen.
Dafür diagnostizieren wir die Fähigkeiten von Menschen, unterstützen deren zielgerichtete Weiterentwicklung und begleiten Organisationen dabei Rahmenbedingungen zu schaffen, die eine wirksame (Zusammen-)Arbeit fördern.
Wir denken und handeln systemisch mit dem Anspruch exzellente und passgenaue Lösungen zusammen mit unseren Kunden/innen zu entwickeln.

Unser **Beratungsverständnis** beruht auf unseren Kernwerten:
partnerschaftlich, reflektiert, intensiv

So arbeiten wir wertschätzend und auf Augenhöhe im Team sowie mit unseren Kunden/innen zusammen und pflegen vertrauensvolle Beziehungen.

meta | five ist eine von 12 Gruppenfirmen der **CONSTELLATION ACADEMY.**
Die CONSTELLATION ACADEMY gestaltet Trainings, Coaching und Placement Markt mit einem innovativen Geschäftsmodell menschenzentrierter und trägt zu mehr Zufriedenheit im Job und ausreichend Fachkräften bei.

tel +49 • 221 • 71615 • 0 | fax +49 • 221 • 71615 • 400 | info@meta-five.com | www.meta-five.com

meta | five |®
human performance consulting

Was bringst Du mit?

- Erfolgreich abgeschlossenes (Wirtschafts-)Psychologie Studium o.ä.
- Mindestens 4 Jahre Berufserfahrung im Bereich der Diagnostik
- Fundierte Kenntnisse in der Entwicklung, Durchführung und Auswertung von Assessment und Development Centern
- Gute Beobachtungsgabe, Fähigkeit Muster zu erkennen sowie Perspektiven zu wechseln
- Idealerweise Erfahrung in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Training, Coaching, Organisationsentwicklung, Feedback-Prozesse oder Befragungen
- Fähigkeit zur effektiven Planung, Organisation und Steuerung von Projekten
- Interesse an persönlicher Weiterentwicklung
- Ausgeprägte Beratungskompetenz, Kundenorientierung sowie souveränes Auftreten
- Hohe Sprachkompetenz in Wort und Schrift (Deutsch und Englisch)
- Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen

Was bieten wir Dir?

- Raum und Möglichkeit zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung, z.B. durch interne Weiterbildungen
- Arbeitsumfeld, in dem Du mit Deinen Fähigkeiten und Interessen im Fokus stehst
- Gestaltungsmöglichkeiten und Raum Deine Ideen einzubringen
- Offene Feedbackkultur sowie eine wertschätzende, vertrauensvolle Zusammenarbeit im Team
- Inspirierendes Bürogebäude mit Loft-Charakter und Balkon mit Rheinblick
- Mobiles Arbeiten an zwei Tagen pro Woche
- Betriebliche Altersvorsorge und Jobticket
- Vergünstigte Mitgliedschaft im Urban Sports Club

Wie finden wir zusammen?

Wir freuen uns darauf Dich kennenzulernen. Daher bitten wir Dich statt eines Motivationsschreibens folgende Leitfragen in Deiner Bewerbung zu beantworten (max. 450 Zeichen pro Frage):

- Was motiviert Dich, Dich bei uns zu bewerben?
- Warum bist Du das perfekte neue Teammitglied für uns?
- Was sind die drei „green flags", die Dir signalisieren, dass wir gut zusammenpassen und was sind die drei „red flags", für die Du Deine Bewerbung sofort zurückziehen würdest?

Sende uns Deine Antworten, zusammen mit Deinem Lebenslauf, Deinen Zeugnissen, Deinem frühsten Eintrittsdatum sowie Deiner Gehaltsvorstellung an jobs@meta-five.com .

Was unsere Diagnostik ausmacht?

pass(t)genau: Wir gestalten Verfahren, die die Realität unserer Kunden abbilden und sich optimal in die Landschaft ihrer HR-Instrumente einfügen.

vonhierauslos: Unsere diagnostischen Verfahren bieten schon während der Durchführung Lern-Chancen und sind Ausgangspunkt für eine zielgerichtete Entwicklung.

mitmachen: Wir binden Beteiligte gezielt in die Konzeption, Durchführung und Nachbereitung unserer Assessment und Development Center ein und schaffen dadurch Augenhöhe und Akzeptanz in unseren Verfahren.

größergedacht: Wir denken systemisch und unterstützen mit der Implementierung von Assessment und Development Center auch die Entwicklungsziele der Organisation.

www.meta-five.com

Deine Ansprechpartnerin für Rückfragen:
Marlene Busch
Mitglied der Geschäftsleitung
+49-221-71615-116