

O-Töne unserer Kunden zu Beratungsprojekten

Leadec Holding BV & Co. KG, Global Talent & Development

„Bei Leadec arbeiten wir oft mit kurzen Deadlines und sind gefordert auch komplexe Themen schnell so aufzusetzen, dass sie Akzeptanz in der Organisation finden. Im Rahmen der Konzeption unseres globalen Talent-Management-Prozesses für verschiedene Führungsebenen hat meta | five uns mit einer

guten Mischung aus fundierter Fachkompetenz, erforderlichem Pragmatismus und relevanten Erfahrungswerten dabei unterstützt dieser Anforderung gerecht zu werden. Das Ergebnis baut auf unseren bestehenden Instrumenten auf, integriert Kompetenz-, Performance- und Potenzialbeurteilung schlüssig und unterstützt unsere strategischen Ziele. Unsere vornehmlich virtuelle Zusammenarbeit haben wir dabei nicht nur als sehr effizient und zielorientiert, sondern auch als ausgenommen wertschätzend und partnerschaftlich wahrgenommen.“



Biotest AG, Bereichsleiter Corporate Quality Operations



„meta | five unterstützt uns zielgerichtet meinen Bereich weiter zu entwickeln. Eine Fluktuationsanalyse zu Beginn hat uns geholfen, die Dynamik in einer Abteilung zu verstehen und Ansatzhebel für Veränderungen zu identifizieren. Die Zusammenarbeit mit meta | five war so erfolgreich, dass wir nun gemeinsam den Gesamtbereich systematisch weiterentwickeln. In einem kontinuierlichen Prozess wurde ein Leitbild erarbeitet, bei Führungsmannschaft und Mitarbeitern gezielt das notwendige Verständnis und die noch fehlenden Kompetenzen aufgebaut. Durch moderierte Reflexions- und Trainingseinheiten stellen wir sicher, dass wir uns individuell und als Bereich weiterentwickeln und unser Langfrist-Ziel erreichen. Die Rückmeldungen von Führungskräften, Mitarbeitern, Schnittstellen und Vorstand zeigen, dass wir uns von einer kritisch beäugten Einheit zu einem Vorreiter für die Qualifikation von Führungskräften und Gestaltern entwickelt haben.“

Rhomberg, Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung



„meta | five hat uns bei der Entwicklung unseres gruppenweiten Kompetenz-Modells begleitet und zwar hoch flexibel in allen Funktionen, in denen wir sie gebraucht haben: Als Experten, die uns mit ihrem breiten Erfahrungsschatz und professionellem Input Orientierung geben; als Sparringspartner die sich individuell auf unseren Bedarf einstellen, unser Vorgehen konstruktiv hinterfragen und wertvolles Feedback geben; als Prozessmoderatoren, die schnell Akzeptanz in der Organisation finden, ohne sich in den Vordergrund zu drängen und als zusätzliche Hände und Köpfe, die uns Arbeit abnehmen, wenn es eng wird. So haben wir in einer rundum angenehmen Zusammenarbeit ein sehr gutes Ergebnis mit angemessenem Aufwand erreicht und freuen uns schon auf weitere gemeinsame Projekte.“

O-Töne unserer Kunden zu Beratungsprojekten

BNP Paribas Leasing Solutions, Human Resources

"Change Management ist für uns als agiles und flexibles Unternehmen ein ständiges Thema. Wir haben daher einen Partner gesucht, der uns mit einem integrativen Konzept bei einer nachhaltigen Entwicklung begleiten kann.



BNP PARIBAS
LEASING SOLUTIONS

Der Vorschlag von meta | five, jeder Hierarchie-Ebene ein spezifisches Angebot zu unterbreiten, hat unserem Vorstand ermöglicht das Thema strategisch zu betrachten. Die mittlere Führungsebene konnte die operative Umsetzung und ihre eigene Rolle darin reflektieren und unsere Mitarbeiter den eigenen Umgang mit Veränderungen. In interaktiven, praxisnahen Workshops haben wir kompetente Unterstützung dabei erhalten, über alle Ebenen hinweg die gleichen Modelle zu nutzen und eine gemeinsame Sprache zu etablieren."

MAN Energy Solutions SE, Management Processes & Development (HGMD)



MAN Energy Solutions
Future in the making

„Im Zuge der Einführung neuer Entwicklungswege bei MAN Energy Solutions war uns meta | five ein wertvoller Sparringspartner. Bei der Beratung unseres Kernteams haben wir besonders von der hohen Kompetenz bezüglich psychologischer Instrumente und Verfahren sowie der präzisen gemeinsamen Zieldefinitionen für das geplante Vorgehen profitiert. In Hinblick auf die Moderation unserer Konzeptionsrunden sowie des Meetings mit unseren internationalen HR-Kollegen, haben wir die Balance zwischen zielorientierter Steuerung, hoher Flexibilität und konstruktiver Haltung als ausgesprochen positiv erlebt. So haben wir unsere gesteckten Ziele sehr effizient und in angenehmer Atmosphäre erreicht.“

Papierfabriken Julius Schulte Söhne GmbH & Co. KG und Julius Schulte Trebsen GmbH & Co. KG, Geschäftsleitung

„Als Geschäftsleitung sind wir für die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter und unserer Organisation verantwortlich. Voraussetzung dafür ist natürlich, dass wir uns auch selbst – persönlich sowie als Team – kontinuierlich weiterentwickeln. Schon die Vorbereitung auf das initiale Audit mit meta | five war dabei ein wichtiger Impuls, in dem wir die Anforderungskriterien und die erfolgskritischen Situationen in einem Workshop gemeinsam definiert haben. Auch im weiteren Prozess unterstützen die Berater von meta | five uns mit guten Beobachtungen, wertvollen neuen Perspektiven und klarem, wertschätzenden Feedback. Dabei gelingt es ihnen sehr gut, ihre professionelle Expertise so einzubringen, dass im Dialog Lösungen entstehen, die für uns – individuell, als Team und als Organisation - gut funktionieren“



REFE-
RENZEN

O-Töne unserer Kunden zu Beratungsprojekten

Roche Pharma AG, People & Culture

Wir bei Roche arbeiten kontinuierlich an der Optimierung unserer Auswahlkonzepte, um unserem Business schnell und kompetent bei der Rekrutierung neuer Mitarbeitenden zur Seite zu stehen. Im Zuge dessen galt es Bestehendes zu beleuchten, Wünsche der Stakeholder zu berücksichtigen und konkrete Handlungsstränge abzuleiten. Hierbei hat uns meta | five begleitet, nicht nur mit einem unvoreingenommenen Blick und Impulsen, sondern vor allem auch durch eine kreative Gestaltung eines Workshops, in den die Stakeholder punktuell per Video eingebunden wurden. Das hat unser Diskussionsformat energetisiert und die Ideenentwicklung gefördert.



Mobil Krankenkasse, Personalmarketing und Talente

meta | five begleitete uns bei der Erarbeitung eines neuen Kompetenzmodells sowie darauf aufbauenden kompetenzbasierten Mitarbeitergesprächen. Pandemie-bedingt arbeiteten wir innerhalb kürzester Zeit ausschließlich virtuell zusammen. Virtuelle Workshops mit Vertreter*innen unseres Hauses ermöglichten es uns unter der großartigen Moderation von meta | five bereichs-, hierarchie- und standortübergreifend zentrale Inhalte zu erarbeiten und abzustimmen.

Dank der fachlichen und methodischen Kompetenz von meta | five sowie der ständigen Abwägung zwischen Individualität und Pragmatismus ist es uns gelungen, ein leicht anzuwendendes Kompetenzmodell zu erarbeiten und zu implementieren, indem sich jede*r der Mobil Krankenkasse wiederfindet. Danke für die tolle Unterstützung!

