

## O-Töne unserer Kunden zu Development- programmen und Trainingsprojekten

### Linde Material Handling GmbH, HR Development

„meta | five ist bei Linde Material Handling der Partner für unser internationales Talent-Entwicklungsprogramm „GROW“. Unsere Bedarfe und Anforderungen an die Konzeption des

Linde Material Handling



Programms wurden von meta | five gut verstanden. Den Trainern von meta | five gelingt es immer, mit innovativen Konzepten und inspirierenden Methoden Selbstreflexion anzuregen und den Teilnehmern wertvolle Impulse für ihre Laufbahn mitzugeben. Besonders hat uns gefallen, dass auch nach der CoVID-19-bedingten Umstellung auf ein virtuelles Format die Teilnehmer

weiterhin persönlich begleitet wurden und der laufende Kontakt zu ihnen aufrecht erhalten blieb. Insbesondere der Herausforderung, ein laufendes Programm in den virtuellen Raum zu verlegen, ist meta | five mit spannenden Ideen und Ansätzen begegnet. Wir freuen uns schon auf den nächsten Durchlauf: egal ob virtuell oder in Präsenz.“

### Deutsche Glasfaser, HR Development

„meta | five ist ein optimaler Partner für unser Trainingsangebot. Die Trainingskonzepte sind auf unsere Bedürfnisse zugeschnitten –sowohl virtuell als auch in Präsenz. Die Umsetzung erfolgt mit einer hohen Qualität. meta | five unterstützt unsere Mitarbeiter kontinuierlich in ihrer Weiterentwicklung –mit neuen Impulsen, zielführenden Instrumenten und konstruktivem Feedback.“



Deutsche  
Glasfaser

### RankingCoach GmbH, CEO

„meta | five hat es uns leicht gemacht, neue und erfahrene Führungskräfte, virtuell an unterschiedlichen Standorten an einen Tisch zu bringen und ein gemeinsames Führungsverständnis abzustimmen. In einem interaktiven Training hat unser Führungsteam dadurch die gemeinsame Basis zu klassischen Führungskompetenzen und zum Umgang mit veränderten Anforderungen durch die Remote Führung ausgebaut. Und nach dem Training geht es für die neuen Führungskräfte mit individuellen Coachings weiter, so dass die Entwicklung individuell und nachhaltig gestaltet wird –insgesamt also eine maßgeschneiderte und pragmatische Lösung für uns.“



## O-Töne unserer Kunden zu Development- programmen und Trainingsprojekten

### Leadec Holding BV & Co. KG, Global Talent & Development

„Bei Leadec arbeiten wir oft mit kurzen Deadlines und sind gefordert auch komplexe Themen schnell so aufzusetzen, dass sie Akzeptanz in der Organisation finden. Im Rahmen der Konzeption unseres globalen Talent-Management-Prozesses für verschiedene Führungsebenen hat meta | five hat uns mit einer guten Mischung aus fundierter Fachkompetenz, erforderlichem Pragmatismus und relevanten Erfahrungswerten dabei unterstützt dieser Anforderung gerecht zu werden. Das Ergebnis baut auf unseren bestehenden Instrumenten auf, integriert Kompetenz-, Performance- und Potenzialbeurteilung schlüssig und unterstützt unsere strategischen Ziele. Unsere vornehmlich virtuelle Zusammenarbeit haben wir dabei nicht nur als sehr effizient und zielorientiert, sondern auch als ausgenommen wertschätzend und partnerschaftlich wahrgenommen.“



### Sanacorp Pharmahandel GmbH, Leitung Personalentwicklung

„Mit meta | five haben wir unsere Führungskräfte- und Talentauswahl systematisiert und passgenaue Konzepte eingeführt, die bestens zu unserer genossenschaftlichen Kultur passen und ein Zeichen innovativer Personalarbeit sind. Mit der Erfahrung von meta | five haben wir jetzt unsere Development Center virtualisiert und sind begeistert von der Qualität der Ergebnisse sowie der Akzeptanz bei allen Beteiligten. Wir schätzen die Expertise von meta | five und den Anspruch, individuelle Lösungen zu finden und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.“

**Sanacorp**

### Open Grid Europe GmbH, Personal –Strategie & Entwicklung

„Mit meta | five haben wir ein zu unserer Talentstrategie bestens passendes Entwicklungszentrum entwickelt, das unseren Ansprüchen an Transparenz, Wertschätzung, Aussagekraft und Mehrwert für alle Beteiligten nichts zu wünschen übriglässt. Neben der fundierten Beratung hat uns beeindruckt, wie zügig wir mit dem Berater-Team die Umsetzung ermöglichen konnten. Unsere eigenen Erfahrungen, aber auch die Rückmeldung von Teilnehmenden und Beobachtenden zeigen uns, dass die virtuelle Durchführung Flexibilität ohne Qualitätseinbußen bringt. Wir danken meta | five für die bisherigen Impulse und freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.“



REFE-  
RENZEN

## O-Töne unserer Kunden zu Development- programmen und Trainingsprojekten

### Telelift GmbH, Director Human Resources & Administration

„Im Rahmen eines virtuellen Trainings hat meta | five unsere Führungskräfte darin unterstützt, ihre Verantwortung noch bewusster und zielgerichteter wahrzunehmen. Besonders gut gefallen hat uns dabei, dass meta | five das Training komplett auf unsere Ziele zugeschnitten und dabei die individuellen Anliegen der Teilnehmer ganz flexibel aufgegriffen hat. Die Programmarchitektur mit kurzen virtuellen Sessions und dezidierten Umsetzungsphasen hat zusätzlich dafür gesorgt, dass sich unsere Führungskräfte über einen längeren Zeitraum gezielt mit den Facetten ihrer Führungsrolle beschäftigt haben und die Trainingsinhalte Eingang in den Alltag fanden.“

